

美好的海边烧烤

看着太阳西斜，阳光如鱼般散落，乘着温柔的海风，浮现无限的思想，眺望，不只有风景，更有志同道合的朋友。就是，不只有团聚，更有心与心碰撞的彼此珍惜。人在一起叫聚会，心在一起叫团队，这一副和我们都有了，这一副，海风，海声，美食都是属于我们的。



今天的天气和时间选的很给力，太阳不像平时一样烤着大地，让人汗流浹背。来到东营港海边，给大家准备好了烧烤炉，海边的风很凉爽，海面上翻腾着阵阵浪花。

突然冒出这么多烧烤大师，机修班简直是藏龙卧虎。

美好的时光总是短暂的，大家珍惜最后的时光，与夕阳为伴，共在海边喝酒畅谈。准备回来的时候，大家依然依依不舍。生活中不止有工作，还有诗和远方，但无论生活还是工作，专注与执着能够战胜一切，速度，激情，坚持，团队一个都不能少，经过这次大家也更加亲近了，期待我们的下次海边之旅。

石化公司动力车间 牛现朋

6月18号，机修班组织了一场欢乐的海边烧烤。全体同事在繁忙的工作之余，共同前往东营港海边烧烤，开始了一下午的海边旅程。大家一起感受大自然的氣息，释放身体的压力。让我们面朝大海，一起，愉快的海边烧烤。

家乡的小河

我在美丽的滨州，长在黄河之边，自小与黄河为伴，在我的印象中黄河是川流不息的，是浑不起来的。我家与黄河相隔不足300米，每天出门便能看见河水如万马奔腾不息，波涛起伏。还记得那是1997年的一天，它怒了声震长空，打破了村庄的宁静，它以肉眼可见的速度上涨了河岸，并以迅雷不及掩耳之势淹没了田地冲毁了低洼处的房屋，直逼宅地而来。那时的我彻底恐惧了，在它面前我是那么的渺小，那么的无力……

身为在河边长大的小朋友自然也就少不了下水摸鱼戏虾（当然那是在它温顺之时才敢触及及其胡须）。当带着自己的收获回家时必然也不免冲个凉水澡，不知道为什么？这便是它的另一个特点浑不底。它流经曲十八弯造就了河套平原的沃野千里，绿洲遍地，流经黄土高原将黄土融入到自己的血液里就流经黄河下游的每个角落。

它神秘，是无数人向往的地方，许多人穷其一生也没有见过黄河，更有人不远千里来观看我们的母亲河，从而想揭开它那神秘的面纱。而对我来说我是幸运的，我每都能看见它，从小就是喝黄河水长大的，说实话真是甘甜。黄河是中国民族的摇篮，滔滔江水，甘甜的乳汁哺育一代又一代的中华民族的儿女，孕育了灿烂的中国文明。

现在长大了有了自己的家庭也看看它，每次回家都是匆匆忙忙，已经很久没有静静地看它了。老朋友，你还好么？

石化公司脱氢车间 张明明

见证·成长

在神驰已经第九个年头，回顾过去的点滴，这里承载着我们的青春，也记录着我的成长。千丝万缕织成篇，点点滴滴汇成章。

2018年是被载入神驰发展历程的一年，这一年毅然引入杜邦安全管理理念，杜邦，是一个故事，这个故事关于归属感、关于团队荣誉，更关于安全、关于生命。

从“视若路人”到“并肩同行”，每一件新事物开始都会给人陌生，让人拒之千里，随着时间推移，我发现杜邦安全管理理念滋养了我们的意识，改变了我们的行为，在杜邦安全管理中员工安全自我意识越来越强。

从“赤手空拳”到“全副武装”，自我防护意识的提高，告别了没有安全管理体系的“野蛮史”，迅速发展到自我防护的“文明史”，重要的是在自我防护意识做好的同时，去提醒他人的安全，是安全即是素养。

从“扁平组织”到“梯队发展”；自我能力的提升，团队凝聚力的打造，为全员能力提升提供了不同的提升平台，内训师、JSA分析师、内审员形成了专业的人才群，即保证了企业管理的发展，又提升了个人能力，实现了双赢共赢。

神驰在学习杜邦安全，发展杜邦安全管理，一次又一次的安全里程碑，让我们更有信心一直坚持下去，将安全素养传给每一位员工，员工能够安心的工作，实现自我价值，在遵守、执行，完善中见证神驰的发展，实现自我成长。

石化公司研发中心 宋真真

汗水灌溉神驰梦

来到神驰已经9个月了，来的时候还是北风冽冽寒冬，不知不觉已经进入难熬的酷暑。

作为一名新入职员工，我以前没有干过外操的经验，所以这个夏天对我来说仿佛格外闷热，太阳就像能把人晒干一样，就算站着不动都是一身汗，更别说干活了。这个时候偷懒的念头就会不受控制的跑出来。可每当班长安排任务，看到别的事同事表坚定，信心十足的样子，我偷偷的念头便一扫而光，拿起身子加入同事们的行列……

这只是日常工作的一个缩影，为了保证装置安全运行，每一个同事都在自己岗位上撒下了无量的汗滴，炎热的夏季，公司每天准时送来的绿豆汤，车间分发的西瓜都给我们带来了阵阵清凉，同事们工作也更有劲了，公司为员工着想，员工为公司尽自己最大努力，正是大家这日复一日的坚持才有了神驰这个大家族的今天。

以终为始，神驰值得我们期待，现在我们的每一滴汗水都是未来神驰茁壮成长的营养液，我们将会继续在神驰这片沃土上开花结果…… 化工公司氢氮车间 吴春云

我和它的遇见

近期，公司又多了很多新鲜的面孔，把我的思绪一瞬间拉回了我刚来公司的时刻。

故事的开始，在三年前……第一次从校园走出来，踏上实习的道路，刚开始的我是比较焦虑的，即将步入一个全新的环境，面对很多很多不同年限的同事，在有些紧张的同时又有些许期待，同时还夹杂着一丝丝害怕，比较幸运的是，我有一位同级别的小伙伴和我一起。

我们一起去开了神驰的大门，我们那一批人还是挺多的，大部分都来自投招，第一天培训下来，我们才真正发现，其实没有好人，我们来自同一所大学，不得不感叹这有缘分的事情，明明在学校从来都没有印象的，一块相遇在人生的第一所工作公司，在集团培训了四五天后的样子，我参加了第一场拓展训练，正在拓展训练时，让我们真正了解了团队的力量，七月中下旬的时候，热的让人喘不过气，经过一天的课程更是让我们有点崩溃力尽，但是在返回公司的大巴车上，所有人都在说说笑笑，有些人低着头对着自己的结业证书傻傻的笑着……

后来，我和小伙伴被分到了石化公司，收拾好行李准备出发，我坐在班车上望着窗外的美景，从城市的高楼大厦慢慢的走上高速，再进入一个到处都是工厂，一个光秃秃的海港的时候，我们的内心是有点崩溃的，然而让我们真正放下心来的是当天晚上我们围在一起的聚餐，其实也是为了去买生活用品，十几个小伙伴带着一张桌子，吃着烧烤，偶然一个男生提出建议，说：“咱们这群人，都来自一个学校，那就是一家，我们之间互相加上微信，以后一定要互相帮助，尤其是她们三个女生，一定要保护好她们……”满满的感动。

经过了几天的入职培训，我们三个女生分到化验室，其他人有的去了装置，有的去了罐区。

刚进入化验室的我们，犹如一个全新的宝宝，看着琳琅满目的化验仪器，看着他们一个个熟练的进行着分析样品，我当时想，真厉害！车间培训完成后，我们便分到了班组，我们三个人到了不同的班组，融入到了不同的风格的大集体里……我有了我的组长，她一个明眼人的指导包含无数数量的学姐，我也有了我的师傅，学姐，她是老员工是师傅的她给我的不仅是工作上的帮助，还有生活上的关怀，让我一步一步从一个小白慢慢的成为了师傅的徒弟，一年实习期满，我们正式毕业了，然而我们当时的大多数人还是想留下来工作，因为我们喜欢上了这里，习惯了它的规章制度，习惯了它的寒风凛冽，习惯了当时每周四中午的神驰大礼包……

它在一天天变好，我们在一天天变强。19年，为了我们的安全，为了我们更丰富的下班生活，我们的宿舍从厂里搬到了市里……自此，我们的日常话题又多了一个话题：21年初，化验室接收了新员工，我们搬到了更干净、更漂亮、更先进的化验室内，然而那个充满了我两年回忆的地方，却总想再回去看看。

至今，我来到神驰已经三年多了，故事在变，人也在变，很多人按照自己的人生规划选择了离开，很多人也选择了“继续工作”，惟独它一直在变好，相信它可以越来越好，它值得我们去越来越爱它。

三年时间，我已从化验室最底层的一名员工变成了一位老员工，面对着一个99、00岁的老前辈，听他们口中声声的“小娃娃”，不禁感叹，时间啊，你过得真快啊……

石化公司研发中心 马俊强

始终坚守 安全环保 质量 三条红线 原则



第036期

■ 山东神驰控股有限公司办公室 ■ 出版日期: 2021年8月 ■ 网址: www.shenchigroup.com ■ 投稿邮箱: sdack2018@163.com

神驰-杜邦安全管理项目三周年总结暨二期项目启动会

2021年7月23日上午9时，神驰-杜邦安全管理项目三周年总结大会在化工公司隆重召开，同时石化公司、仓储公司设置分会场，集团常务副总张松光、DSS总曹安、项目经理黄海涛、杜邦顾问及各子公司高级管理人员近百人参加此次会议。

首先石化事业部总经理助理李志致致开场辞，对于引进杜邦安全改善项目三年来取得的成果予以高度评价肯定，并对出席此次会议的DSS公司总裁曹安以及杜邦项目取得黄海涛表示衷心的感谢；接下来由化工公司工艺安委会主任刘康康做安全经验分享，针对事故发生的起因，用杜邦十二要素进行分析，总结事故教训；石化事业部各子公司安全总监对于三年来杜邦项目推进落实情况做详细的汇报，着重介绍了一项项目取得的成效及在项目推进过程中存在的不足及二期项目展望；杜邦项目经理黄海涛对于杜邦-神驰安全管理项目改善情况做总结发言，着重介绍了二期项目取得的主要工作和阶段性目标，加快神驰集团安全工作由严格监管向自主管理转变。



化工公司安环部 王小明

DSS公司总裁曹安进行会议致辞，这三年的项目合作让双方都受益匪浅，神驰集团现代化模式的安全管理体系逐渐搭建起来，公司安全管理体系和资源的合理分配产生了积极变化，优化控制风险的流程，提升了从管理层到基层员工的安全能力。在接下来的工作中，双方要继续全神贯注，集中精力做好下一步工作，将安全工作牢记心中，建设好具有神驰特色的安全管理体系。神驰集团常务副总张松光做会议总结发言，表示要坚定信心，统一思想，优化安全管理体系，并深入分析目前仍存在的不足及原因，阐述了进一步推进杜邦安全管理的重要意义，各公司统筹安排，科学组织，将安全管理理念和生产工艺有机结合，落实安全生产责任制，统一思想，充分调动员工积极性，积极践行承诺，求真务实，创新突破。

会后所有与会人员进行横签字仪式，并合影留念，标志着神驰-杜邦安全管理项目三周年总结大会圆满落下帷幕，神驰-杜邦安全改善项目二期正式启动。

新的征程，新的挑战，明确管理理念，制定安全目标，统筹规划、管理、监督，统一标准，监管到位，实现安全管理体系高效全面落实，践行“安全管理零事故”的目标，促进公司安全环保形势持续稳定发展。



化工公司安环部 王小明

深化基层班组自主管理建设 赋能神驰化工高质量发展

基层班组是战略落实的基点，始于班组、终于战略，一切战略目标必须落地于基层班组；班组是安全文化孕育的土壤，神驰安全文化生根、发芽、落地于基层班组；班组是员工成长的平台，员工素养、能力、养成在此不断提升，经过层层历练，打下坚实的基层基础，深化基层班组建设工作在神驰化工公司取得阶段性成果。面对新形势，更需要我们加快步伐，巩固发展，持续改进。

班组是公司最基层单元，是开展工作的基础。李克强总理在国务院会议上指出“树高千尺靠根在根上，基础是关键”，抓好基层班组建设，不仅保证安全生产任务的完成，而且对加快神驰化工高质量发展意义重大。神驰化工把基层班组建设作为打造品牌、增长后劲的治本之策，列入今年工作的重点任务。举全化工公司之力，凝心聚力，化工公司各管理部门对基层班组建设给予充分的赋能，调动班组自主管理建设的积极性，提升班组组织生产、日常管理、保证安全的整体素质和能力，为生产装置稳定运行提供可靠保障。

2020年9月至今，化工公司全面开展基层班组建设工作，涵盖管理组、巡检组、加氢组、常减压组、储运组、常减压组、储运组、电仪组等板块，实现了化工公司48个基层班组全覆盖。梳理基层班组自主管理建设推进计划，修订班组建设推进方案，编制班组建设绩效考核标准，建立“每周一总结、每周一讨论、每月一汇报、每月一汇报”基层班组自主管理建设工作机制。每周召开班组建设讨论会，为各班组长提供了一个交流工作经验、探讨问题、学习借鉴、资源共享的平台。

经过近一年的探索和实践，化工公司基层班组自主管理建设取得了不俗的成绩，各基层班组紧密围绕体系中职责与权力建设、安全行为培训、观察转变、优化管理流程与技能提升、营造良好氛围5大板块，22个专项行动，86项审核内容开展基层班组建设，逐步形成了安全文化分委会平台、工艺安全分建设作打造品牌、增长后劲的治本之策，列入今年工作的重点任务。举全化工公司之力，凝心聚力，化工公司各管理部门对基层班组建设给予充分的赋能，调动班组自主管理建设的积极性，提升班组组织生产、日常管理、保证安全的整体素质和能力，为生产装置稳定运行提供可靠保障。

进一步统一化岗位责任制，以班组绩效考核为抓手，将更多的班组自主管理建设交给所属单位和各基层班组。基本实现了让班组建设能够符合基层实际工作，成为帮助班组日常管理的有力工具。

进一步强化班组长能力建设，突出班组长能力和作用，逐步实现管理重心下移，赋予班组长应有的指挥、分配、奖惩等权力，积极为班组长的发展创造条件，切实提高班组长的工作效能、管理能力和思想素质。化工公司各基层班组将班组建设、安全文化与安全生产紧密结合，与岗位技能需求结合，与工作标准要求结合，积极打造具有神驰文化特色的班组文化，使基层班组安全文化成为班组建设的核心，是激发基层班组发展的活力和内生动力。

志行万里者，不道不恒而远，深化班组建设是一项战略性的工作，面对当前更为严格苛刻的安全环保外部监管形势，让我们“咬定青山不放松，铁马加班不降”，继续深化班组建设工作再提升，以“打造精品化工”铸就百年神驰”为奋斗目标，积极打造品牌，迎接挑战，助力神驰化工高质量发展！

化工公司重保部 聂海峰

烈日下的奋斗者

时正值高温酷暑季节，似火的骄阳烘烤着大地。当人们纷纷躲躲在室内或阴凉处躲避高温时，我们的维修工人们顶着酷暑，坚守在烈日下的暴晒下抢修故障设备。



检修工作虽然看似很简单，但检修责任重大，机修工肩负着维护全公司所有设备的任务。

改造、保养及处理紧急任务的值班。每天穿梭在公司每一个角落，检查着大大小小的设备，发现问题就要及时修理，如果遇到设备大修，为了不耽误生产，有时需要通宵达旦的连续工作几天时间，无论是维修真空泵，不管是多么时候，只要是设备出现故障，我们保证随时到。机修工的苦是很多人无法体会的，机修工作的快乐也是很多人不能体会的。每过一次大修完成，设备开始正常运转起来，我们心里都是无比的轻松。

在高温的季节里，仍坚守在工作岗位上，任劳任怨，为装置的安全运行竭尽全力。

化工公司动力车间 王海峰

工艺安全管理感悟

时间过的很快，已经到了技术设备部从事工艺安全管理三个月了，让我感受到了任何企业成于安全，败于事故。无论我们在哪一个岗位，都应应以安全为主。

引进杜邦文化三年来的，工艺安全技术设备部在杜邦老师的带领下工艺管理体系取得了非常大的进步和成就。建立了风险安全管理、及工艺危害分析PHA的管理制度，开展了系统管理认知培训，并分批在主要生产装置开展了PHA小组阶段分析活动。HAZOP、JSA、What If等工具变更管理MOC和各种作业活动中实际应用。借助JCC循环检查的推进，各装置的PAID管道仪表流程图、SOP操作规程、MSDS、SOC/SOL等工安全信息得到整体完善。

当然取得的成果离不开一线员工的努力，一线员工是安全生产主力军，PAID修订、三测报、安全周、锁开关键信息汇总表，操作规程的修订等工作没有员工参与和信息汇总和执行，安全生产管理很难搞好。工艺安全管理方面还有很大提升的空间，工艺安全信息的安全网计算书、PFD图等的不完善，JCC循环检查、HAZOP、MOC变更管理一些杜邦工具的运用还存在不足。

总之，要想安全生产管理工作做好，可能还有很多方面需要具体去做，但是对于我们任何一个管理人员来说，还是需要不断加强专业知识的学习，然后再加入自己一些管理要素和方法，逐步完善工艺和日常管理工作，确保神驰在一个安全的状态下运行，打造百年神驰！

化工公司技术设备部 李治峰

