

见证者

曾几何时，我无数次梦想自己的未来，在心中谱写人生中最美的那束光，曾几何时，我无数次感叹自己的人生，在人世茫茫中沉浮中苦守自己的目标，在面朝人生道路延伸的方向，带着青春的激情，带着对未来的憧憬，2007年的夏天，我有幸进入了公司，成为正式员工之前，我曾经是一整天只知道学习，拥有梦想不去实践的学生，离开家上大学以后，我开始为自己规划新的人生起点。而这里——就是我梦开始的地方！

自2007年进入神驰已十年有三，我的人生也从青涩少年步入中年，十几年，在历史的长河中仅仅是弹指一挥间，十几年，在浩瀚的宇宙万物进化中更是显得微不足道。沧海桑田，历史变迁，又有谁真的在意这匆匆而过的十几年呢？然而，对于一个奋发向上、积极进取的个人或者是一个披荆斩棘、勇攀高峰的企业来说，十几年足以发生天翻地覆的变化。在神驰工作的十几年中，经历了神驰的翻天覆地发展变迁，使我有幸能成为神驰集团发展的见证者。

刚入职时，公司正处于高速发展的第一阶段，企业正在建设年加工量120万吨重油催化装置，从十几年前远赴千里之外的湖南学习，到重催装置的十三岁有春，我始终陪伴在她的身边，从未离开，与她一起共同成长。自重催装置顺利开工以后，便为公司注入了新的动力，成为公司发展的基石，公司以重催为核心不断发展炼油板块，随后公司便进入了一个高速发展的阶段。公司根据市场需求，以一年建设一套项目的速度飞速发展，2016年公司延迟焦化装置开车成功也为公司发展立下战功，但因市场发展，公司顺应市场需求，决定拆除催化装置，设立加氢项目部，于2014年加氢联合装置建成投产，其中包括了渣油加氢装置、汽油加氢装置、柴油加氢装置、制氢装置，加氢联合装置的建成直接改善了我们的原料质量，同时也使我们的产品提高了一个新的台阶，使公司突破了原料与产品质量的双重瓶颈，公司的

发展又进入了一个新的高度。在技术方面积极追求节能与环保的新项目，在2013年公司与美国鲁姆斯公司合作，建成了世界上第一套烷基化装置，这套装置不仅生产转化率高而且节能、环保，最重要的是这套装置安全连锁很多，保证了我们的安全平稳运行。同时公司还与瑞典公司合作建成了技术先进的废酸回收装置，其中烷基化装置的建成使我们的技术在全国处于领先水平。经历了几年的发展公司的核心产业链已基本形成，公司已神驰化工公司为依托不断发展，同期公司顺应政府号召，同时结合企业自身发展需要，在东营港成立占地2000亩的神驰石化公司，公司顺势而为，成立了神驰化工集团，集团雏形已基本形成，在集团发展的过程中公司又逐步成立了仓储公司，此时神驰化工集团的板块部署已基本完成。

化工企业的发展离不开安全，安全是化工企业发展的基石，没有安全企业就谈不上发展，在安全管理方面神驰集团也是同行业的佼佼者，神驰集团一向倡导安全发展，在安全工作方面不遗余力，在安全投入方面不惜重金。随着集团高速发展，公司在安全建设方面也得到了质的飞跃。公司于2018年与杜邦公司签订为期三年的安全提升计划，协助公司在安全管理方面逐步成长，公司引进杜邦之后，安全管理各个方面飞速提高，先进的管理理念指引着神驰的高速发展。

今天，当我回望十三年的工作之路，也正是神驰集团高速发展的十三年，在这十三年中神驰用她的不断发展之路谱写了一曲曲华彩乐章，能在过去的十三年见证神驰的成长，是我人生之幸。

2021年是下一个十年的开始，在下一个十年中我们会面临很多新的挑战与机遇，希望在下一个十年中我们依然能与神驰并肩作战，共同面对新的挑战与机遇。新的一年已经开始，神驰集团这艘航舟也已扬帆起航，驶向属于她的美好未来！

化工公司重催车间 王冰

成长

成长需要过程，孩子有孩子的好，单纯，简单，天真，浪漫，叛逆……，当一个人长大了，这些东西都没有了，虽然这些东西曾经那么清楚的刻在自己身上。时间真的好厉害，就那样将这些本来在自己身上清晰可见的东西一点点移除，直到干干净净，一个人就这样一点点的长大了，取而代之的应该是成熟，宽容，无私，付出……

我工作很稳定，毕业后一直在华泰化工工作到2020年12月，18年认识了我的妻子，当年结婚，结婚意味着长大，其实并不是。真正让我有压力觉得自己应该好好规划的是我爱人怀孕了。小生命的到来让我们生活充满了期待，同时频繁的去医院检查，让生活变得很难，让我不得不想办法解决，为了以后给孩子更好的生活条件于是换了份工作。20年12月底来到了神驰这个大家庭，面试期间领导聊了很多，他告诉我：一个男人真正的长大就是从有了孩子开始。我深感认同。21年1月3号分到了一班倒班，以前干精细化工这一行，现在是石油化工。我就是个菜鸟，分析仪器什么的都不认识，记得当时领导带我们参观化验室我头好大，啥也不懂。倒班中给我师傅教导我，先取什么样操作我师傅教了好几天，期间让我体会到神驰对员工安全的注重（反光马甲，护目镜，四合一报警仪，防毒面具取样必须佩戴），到现在已近2个月了，学到了很多成长了许多，离不开师傅、领导们的教导，我要继续努力，放平心态好好地学习争取早日学会师傅分担工作任务，使自己业务水平提升上去。在这期间部门组织了“一站到底”线上争霸赛，从最初的四十分到现在的七八十分，从最初的不想学到现在主动地学，心态很重要，想以前工作四年工资四千八百多，现在实习期间工资五千一百多还有什么不满足的呢，好好学习技能知识，按时转正，努力学习使自己不断地成长。

化工公司质检部 武勇强

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则



凝聚·提升

第032期

山东神驰控股有限公司办公室

出版日期：2021年4月

网址：www.shenchigroup.com

投稿邮箱：sdcsk2018@163.com

安全、绿色
科技、服务

创建安全文化 促进安全生产 ——记化工公司“安全与我同行”主题活动

江汉春风起，冰霜昨夜除，春回大地，生机无限，新的起点，新的征程，斩获一等奖的是重催车间短视频“不忘初心，砥砺前行”；重催车间文章“2020注定难忘 2021未来可期”、技术设备部短视频“回首2020，展望2021”分别荣获二等奖；重催车间短视频“安全有我”、储运中心短视频“安全伴我行”、重催车间文章“回首2020携手同行 展望2021砥砺前行”摘得三等奖；活动还评出“个人风采，纸上论英雄”等10名优秀奖。安全总监任学成为获奖人员颁奖并合影留念。

回首2020我们踌躇满志，严阵以待，牢记红线原则，排查安全隐患，将杜邦安全理念落实到实处、实处，将目标变为现实。工作环境旧貌换新颜，安全指数显著提升。我们欢欣鼓舞，高歌猛进。展望2021我们豪情满怀，振奋精神，将以更高的激情，更强的责任感，更坚定的信念和更加科学的态度，团结拼搏、不断开创公司安全生产工作的新局面。

恒的加强安全文化建设的浓厚氛围。

此次活动围绕“回顾与展望”为主题，进行软文与视频征集。各车间组织严密，准备充分，以提高安全操作技能，强化安全生产意识，注重隐患排查，相互之间找短板，强项项，调动大家学习安全的积极性为中心，进一步推进了安全理念全面落实，呈现了公司“人人讲安全，人人重安全”的精神面貌，传递了公司上下狠抓安全工作落实的决心，展现了公司激情四溢、持之以

杜邦安全理念落实到实处、实处，将目标变为现实。工作环境旧貌换新颜，安全指数显著提升。我们欢欣鼓舞，高歌猛进。展望2021我们豪情满怀，振奋精神



神，将以更高的激情，更强的责任感，更坚定的信念和更加科学的态度，团结拼搏、不断开创公司安全生产工作的新局面。

化工公司综合办 李晓莹

以实干笃定前行 用奋斗铸就辉煌 ——亮剑班组全员述职

新故相推，日生不滞，在风雨兼程中，我们告别2020年，迎来2021年。为回顾总结2020年工作完成情况，展望2021年工作计划，增进员工之间的工作交流，2021年2月9日，重催四班召开了2020年度员工述职大会，重催车间副主任刘向平、班长孙永超、重催四班班委会成员及全体员工参加此次活动。



从班组安全员、设备员、工艺员到班上的“小黄帽”，各班组成员谈工作不足，深刻剖析自我，直面问题；谈下一步工作计划。从本职工作出发，为班组建设作出谋划策。这是一场客观的述职活动，更是一次深刻的智慧交流风暴。我们为2020年取得的成绩而自豪，更对班组、车间、公司新一年发展充满信心！

时光如流星划过，瞬间即逝。进入我们这个大家庭工作已经两个多月了。进入班组后，对这份工作的工艺流程不熟，业务不精，环境也很陌生，但经过这几个月磨练，在师傅、班长、身边同事和车间领导的悉心指导和帮忙下，使我取得了很大进步。（杜贵豪）



为了营造安全阳光、积极向上的班组安全文化氛围，提高班组成员的安全意识，在过去一年的时间里，“亮剑”班组积极开展了一系列的安全文化活动。从“班组民主生活会”到“安全生产月，我们在行动”，从“夏季四防—乘风破浪的神驰人”到“临寒不乱，提前给装置送温暖”，从“6S目视化推进—景点打卡”到“杜邦工具我在行”……这一系列的安全文化活动在我们班组上落地生花，充分体现了和诣班组的融洽氛围和班组成员积极向上的工作态度。展望2021年，在公司、车间的指引下，我们会开足马力，争优争先，新的一年将争取以更加优异的安全文化成果，向公司、车间交上一份满意的答卷。（刘健康）



2020年，JCC循环检查、上锁挂签、Why Tree分析、HAZOP分析、PHA工艺危害分析……一系列的杜邦工具，在班组全面铺开。班组制定工作计划，执行标准，以及最后的审核工作。杜邦工具带来的成效有目共睹，诸多杜邦工作给我们的实际工作切切实实带来了便利，大大降低了作业过程中的安全风险隐患。这一年，在杜邦文化推进过程当中，存在学习执行不落地，班组成员不理解，不明白等情况，在2021年的推进当中，我们需要吸取2020年工作当中的经验，挖掘工作方式方法，弥补所出现的问题与不足。（董维杰）



会议最后，刘向平副主任对全体班组成员提出几点要求：一是安全生产始终是第一位的，班组加强生产风险研判能力，制定出有效的防范风险措施。将公司推行的接班后“等一等”安全理念真正落到实处；二是班组必须理解公司的意图并坚决贯彻执行，加强班组建设管理，确保班组成员凝聚力，向心力，提高班组成员工作技能；三是要转变工作思路，关注细节，推进班组6S管理建设；四是要居安思危，增强忧患意识，勇于创新，勇于变革，注重提高班组工艺应急处置水平，加强班组工艺事故的应急演练。要提升总结经验解决问题的能，为2021年班组建设方案出谋划策。

新征程承载新希望，2021年“亮剑班组”必定不忘初心，重整行装，砥砺前行，做安全生产的守护者，继续用坚定的信念，谋新篇，开新程。化工公司重催车间 亮剑班组

十里春风不如你



“东风随春归，发我枝上花”，一缕春风带来了浓浓暖意，2021年3月8日，我们喜迎第111个国际“三八”妇女节，专属半边天的节日到了。重催二班的各位成员都以自己的方式向女神家属们致以节日的问候和诚挚的祝福。



女性是伟大的，她们是爱和奉献的使者。在每个家庭和家族中，一个美丽贤惠的女主人何其重要，她春风化雨，润物无声，平和着整个家庭的气氛，之于子归，宜室宜家。特别是化工人的家属，注定要比别人付出的更多，我们做为化工从业者不舍昼夜的在一线倒班，对于照顾老人和呵护孩子方面总会有这样那样的遗憾，全年无节假的工作性质也注定无法更好的陪伴家里的那个“她”，正是她们在自己的工作之余不辞辛劳的日夜操劳，父母的一日三餐，孩子的学业辅导，家庭的日常琐事，不仅托起了家庭的半边天，而且她们还通过自己的悉心调剂让我们的生活增添了不少斑斓色彩和温馨浪漫。可以说我们

集团在短短十几年的时间能够快速发展成为多元化发展的股份制企业集团，所有神驰人的家属们功不可没。锦绣山河，有“她”的半壁江山。



阳春三月，在这个女性专属的节日里，我的女神，我们应该向你道一声感谢，谢谢你为家庭的付出，为我们能够安心工作而打造了一个稳固和谐的后方，让我们得以安心工作，为美好生活而努力奋斗。同时也要向你送上我们的节日祝福：此生愿你眼角永远带笑，月色不染眉梢，愿岁月如初，岁月如故，愿你温柔不变，情深不伤，一生久安，岁月无恙！

化工公司重催车间 任倩英

平凡岗位铸就非凡人生

老马是我们汽柴油一班炼油精制岗位的一名普普通通的操作工，作为班组安全工作推进员，他每天都勤劳的工作着。

他每天进入装置现场都会对现场的不安全行为去主动的说不，比如说看到某个岗位员工安全帽没有系好下颚他会说“兄弟，最近生活不错啊，脸最近变大了，安全帽绳都戴不上？”这个时候幽默的对话产生的效果就是会微微一笑，紧接着会把自己的劳保用品穿戴整齐。

上班班现场有施工作业的时候，他一般都会站在现场，为施工作业安全把好第一关，看到有违章作业他会说：“师傅，你这个操作不太符合规范吧？先不要干了，咱们分析考虑下怎么去才能保障自身的安全。”然后再去跟施工人人员平和的去沟通，去分析，这种情况下施工人也不会去太过抵触，说两句后就会认识到自己的错误，重新按照施工方案去作业。

有时候我会问“老马，每天上班这么忙，你累不累，有班长在这，还用得着你这么操心？”老马面容一整，严肃的跟我说：“一点都不累，作为班组安全工作的监督者跟执行者，我的工作就是辅助班长干好班组的安全生产工作，在兄弟们思想松懈时，提醒他们，在现场作业人员违规操作时，制止他们，我平时的一句唠叨，就可能避免一场事故，少很多痛苦，少一个破碎的家庭。有时，个别人员的安全意识是比较淡薄的，他们不理解我的工作，觉得我存心找他们麻烦，我认为我能做的，就是加强对他们的教育，让他们意识到安全的重要性。”

听到他的话令我心里沉甸甸的——他的安全理念跟现在的安全管理工作是不谋而合的，管安全，需要一颗坚强的内心，能够完成大量的工作，应对突如其来的变故，承受多方的压力，管好安全，需要一颗坚韧的内心，落实，处理好工作，保护他人，保护自己，处变不惊，灵活应对突发情况，将压力转化成动力，确保安全生产。

老马，就是这样一位普通的师傅，在自己平凡的工作岗位上默默的付出，无怨无悔，在平凡的岗位上发光发热，书写着不平凡的人生。

石化公司动力车间 巴亚图

检修进行时

忙碌中的你是检修过程中最美的风景

阴雨蒙蒙，这群人却停不下来他们铿锵有力的步伐，一年一度的检修时刻，已经开始。

这儿充满了春天的气息，天总是雾蒙蒙的，温度时高时低，今天更是下起了小雨，不像前几天那样风和日丽。

也许在这本该窝在家里睡觉的美好时光，他们却散落在装置的各个角落，忙碌的进入检修的初始阶段，他们早出晚归，比平常早起一个小时，晚下班一个小时，他们放弃了自己日常回家的习惯，放弃了自己休息的时间，他们不辞辛劳，只为紧张的检修工作付出自己的一份力量。



他们早早的到达检修现场，拆人孔，切盲板……监护人员早早穿戴好监护马甲，准备好警戒隔离，以及现场施工人员进行的一遍遍检查着自己的安全带，安全保护用品是否佩戴齐全，毕竟，各级领导在现场进行巡检、指导、取样人员带着报警仪一遍一遍置换着样品，进行动火取样分析。他们严谨、认真、负责！他们的工装不像平时工作时那样干净，那样整齐，现在的他们每个人的身上都是那带着泥土的有土，那黑黝黝的有油，但是此时的他们却感觉这些都不重要，重要的是忙碌的检修工作。天空依然在下着雨，他们却似感觉不到般依旧忙碌着，并说着这点雨对他们没啥影响。

检修进行时，他们不曾停歇，让我们一起为他们点赞！

石化公司研发中心 马俊领

百舸争流 奋楫者先 --常减压车间专业知识技能竞赛

阳春三月，早莺争飞，柳树上挂满了嫩绿的枝芽，一派欣欣向荣的好景象。为了丰富公司的安全文化活动，促进公司安全文化建设氛围，提高员工的专业技能知识，为此举办了“常减压车间专业知识技能竞赛”。

竞赛本着全员参与的原则，利用员工上班空闲时间，以书面答卷作答的形式按班组分批进行，车间主任负责监考阅卷，确保了这次竞赛的顺利进行。

关于这次竞赛，值得一提的是，在月初车间通知要竞赛的时候，车间来的一批新员工初生牛犊不怕虎的说：“虽然我实际操作能力不如老员工，但是轮考试的话我肯定不输。”“对对对，我们一定要好好学习，争取考出优异的成绩”另一名新员工说。

这些话传到老员工耳朵里后，更是激发了老员工的斗志。“看着他们学习的劲头都这么足，我也不能吃老本儿，我得再看着书，温故而知新嘛，可别被刚来的小伙子们超过了”，一个老员工说。

最后，在公布竞赛成绩的时候，有一个新员工考的

不好，考的好的老员工看着他闷闷不乐。就过去跟他说：“考的不错，比我强多了。”“师傅，你就别笑话我了，我考的比你可差远了”新员工郁闷的说。“告诉你一个小秘密，我刚来的时候，考试考的还不如你啊，慢慢来，别气馁，这才一开始可不能就放弃了啊，后面有的是机会。”老员工语重心长的说，“嗯，我明白，我这次没考好，不代表下一次考不好，放心吧，我会继续努力的，下次竞赛你可别被我超过去了啊！”“你这小子，我还怕你不呢，我等着你超过我的那一天，哈哈。”一对新老员工穿好防护用品后，一起走上了自己的操作岗位。

在这次竞赛中老员工受到了新员工的刺激，提升了竞争力，新员工受到了挫折，认识到了自己的不足，找到了奋斗的目标，更是带动起了员工学习的良好氛围，促进了公司安全文化建设。

“百舸争流千帆竞，乘风破浪正远航”。在这朝气蓬勃的季节，为了公司更美好的明天，一起奋斗吧，少年！

石化公司常减压车间 王志江

我“不要”规章制度

这里说的“不要”并不是抵触规章制度，而是不要被强制的遵循它，应该遵守它的同时去完善它。



先说一下为什么每个公司有每个公司的规章制度，就像每个国家有每个国家的法律法规，俗话说得好没有规矩不成方圆。明朝政治家张居正说过“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效。”

规章制度是我们化工生产单位保护作业人员安全与健康的一种重要手段，同时企业的安全生产规章制度，能使公司员工明确自己的权利和义务，有效地保障从业人员的合法权益。

石化公司动力车间下满清

雨夜安全狂想曲

傍晚时分下起雨来，我静坐在宿舍窗边，看着窗外飞舞的雨点砸在前面的玻璃上，破碎成一朵一朵的雨花。远处装置上星星点点的灯光，在雨幕里摇曳晃动，透过雨点折射成一道道五彩的彩虹。

手机突然响起——做为公司最“人多势众”的车间之一，储运中心向事故的触角一向非常敏锐，无论全国哪里发生了生产安全事故，我总能在储运的群里得到还冒着热气的最新事故分享，之后便是人才们各抒己见的精彩发言，有些是真知灼见，有些则多半是凭空的猜测，而我打开手机看着照片里地面上一个直径几十米的焦黑土坑，心里更多的是无语凝噎的酸涩和对这起可怕事故的恐惧还有发自内心的战栗，放下手机时我仍心有余悸，黑夜里仿佛有只手正扼住我的脖子，窗外的雨更大了，苍白的灯光在我黑色的瞳孔里如木般轻轻晃动着，我呆坐在窗边，思绪渐渐飘向远方。

这是一个共和国脚踏七彩祥云一飞冲天的时代，科技日新月异，经济迅猛发展，劳动者从未像今天这样受到诸多庇护和尊重，国人也从未像今天这般如此重视安全生产。

异戊橡胶装置上挂着一排写着横七竖八各种字迹不同名字的红色条幅，这条写着储运中心所有兄弟的名字的横幅是大家共同立下的誓言——我要安全，我要自己安全，我更爱我的兄弟们安全！

每个油品装车鹤位都加装了热流量计量，并安装了醒目的红色报警器，一旦罐车油气回收出现问题，报警器发出刺目光报警的同时，批控仪也会立即切断装车管线上气动阀，停止装车，这简直是划时代的伟大发明，兄弟们装车的时候再也不用一遍遍爬上爬下的去罐顶查看罐口和吸嘴就能知道车辆油气回收的状态，这无疑极大的增加了装车的安全性。油品每个卸车鹤位的鹤管快速接头处都增加了结实的卡扣，双重保险让我卸车的时候更加得心应手。油品每个卸车鹤位都增加了防坠器，司机师傅爬上罐车开罐口再也不用担心坠伤受伤。我庆幸自己能进入这家企业能不厌其烦的在安全上投入人力物力去迅速的学习改变，我庆幸这家企业能不断不满足于自我自查自省，我庆幸储运中心的领导能勤奋到一天骑车子来回罐区和装卸台无数次督促指导储运的各项工作，我庆幸自己生在这样的一个科技进步又能畅所欲言的时代。

不知何时雨停了下来，远远和近的灯光像被洗过的璞玉一样温润恬静，打开窗户清甜的空气涌入屋里，各种阴郁的感觉瞬间抛到了九霄云外，于是，激动的心情伴着室友们的可爱的鼾声，交织成了一首雨夜狂想曲。

石化储运中心张鹏飞

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则

隐患消除，我们在路上

2021年是我们的“安全建设年”，是公司高质量发展和转型突破的一年，2021年，任务重，要求高，我们工作面临更大的挑战。

在此关键之年，石化事业部将防范风险和隐患消除上升为主线，以降低风险和根除隐患为目标和首要任务，狠抓现场落实，做好“电仪强安”提升工作，不断夯实安全基础，成为了我们在隐患消除工作上的突破口。

作为一名电气岗位人员，电气隐患排查整改工作更是重中之重。我们近期针对各装置的操作柱电缆进出口的防爆挠性软管，统一进行了格兰头更换。以前陈旧的电缆套管都是镀锌的钢管，上端都无法实现防水、水措施，所以每到逢雨季节，雨水就会顺着电缆流经防爆挠性软管进入操作柱内，导致控制线路短路从而引起机泵误停或自启，对工艺生产及人身伤害都存在极大的安全隐患。

时间紧任务重，我们电气班组所有人员合理分工，协同合作。有计划性的对备用机泵操作柱的防爆挠性软管进行了逐批整改。整改完成后配合属地车间进行了试机，确保整改后现场操作柱性能正常使用。我们力求在最短时间内将隐患消除在萌芽中，为装置平稳生产保驾护航。

隐患消除工作还未结束，我们电气班组的整改工作更是有条不紊的进行着。在整改隐患的施工过程中，我们高标准，严要求，确保高质量完成工作落实。

2021年，机遇与挑战并存，我们化压力为动力，化挑战为机遇。一枝独秀不是春，百花齐放春满园，相信在车间领导的正确指导和电气班组内所有人员的共同努力下，电气隐患排查工作将会迈向新的台阶。

石化公司动力车间刘双江

班组建设进行曲

班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心导向。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队合作精神，是一项复杂的系统工程，需要有意愿、有计划、有组织地提炼和强化。班组建设作为提高队伍素质、打造服务型企业的一项重要工作来抓，同时与精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步发展。我们认真落实集团公司会议精神，结合实际，从基层工作入手，具体开展了以下工作：

一、营造班组文化氛围，狠抓团队建设。我们将“齐心协力，共筑安全”作为班组的口号，将“相信自己”定为班歌，班组文化是一个班组的灵魂也是班组的血液，在我们班组建设的推动中起到了至关重要的作用。真诚引导和启发员工，在提高认识的基础上，转变对班组建设的态度，变消极为进取，充分调动和发挥每位员工的积极性和创造性。按计划开展团队建设活动和培训，从而提高班组的凝聚力和向心力，为班组建设的开展，打下一个好的起点。

二、加强班组培训，提升人员素质。随着公司的发展，我们班组每年都会有新鲜血液融入到我们这个大家庭。人员技能及综合素质参差不齐，给我们的工作带来诸多的阻力。但困难只是短暂的过程，同时也是班组建设的一部分。班组就是一个大熔炉，“师徒制”已经成为我们班的一种习惯，时刻发扬比、学、赶、帮、超的学习精神，师傅带徒弟，一对一，帮助新员工快速融入到工作中。除此之外，班组还针对整体人员的知识和技能水平，制定每月的培训计划，从安全消防水平、专业技能、等多方面入手，以精细的管理和精准的服务为目标，在实际工作中不断学习和前进。

三、制定制度措施，完善班组基础管理。俗话说：“没有规矩，不成方圆”。制度的健全在班组建设中具有举足轻重的作用。我们首先完善班组管理规定，以制度来约束、规范、细化、量化班组各项工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查，以制度、规范来保障和促进班组建设工作健康、持续发展，使班组建设迈上新的台阶。与此同时我们将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，使班组建设事事有人管、人人有事做，有效调动组员积极参与，提高班组建设的整体水平。

四、安全首当其冲。安全生产也是企业永恒的主题，在生产工作中，我们始终坚持以安全生产为主。开展多样的安全活动，群策群力，共同努力，努力营造一种人人重视安全、人人保证安全的良好氛围，以情感人，以言服人，以行化人，把安全理念贯穿到具体的工作当中，把安全意识渗透到每一位成员的心中，使我们安全工作到达一个新的突破。对当班的不安全行为进行观察、指正和总结。人人参与安全，使管理落到实处，而不是流于形式和表面；另外隐患排查制度。从根本上降低现场作业风险，确保我们作业的安全进行。

在今后的工作还需要继续努力，结合我们班组的实际情况，从工作出发，打造属于我们的班组文化，提高团队凝聚力，争创一流的班组。

石化公司常减压车间 侯忠南

神驰的“基层建设车间”——动力车间

进入正题之前，我先分享一个我看过一个故事。我之前在抖音上看到过一个标题，“高德是怎么活下来的”，看到这个标题的时候我很好奇也很感兴趣。对啊，高德又没有收费的地方，而且每天他们公司的人还开着车绕着全国各地来回跑，以此来丰富我们平时出行所用的地图，也就是说他们一直在投入，却没有收入，应该没有多少人会在高德APP上进行充值之类的（鄙人不会消费，充过一次，买了一个语音包），但大多数人肯定是不消费的，那高德是怎样活下来的那，原因就是高德股东的持续输血，阿里巴巴就是高德的大股东之一。高德就相当于时间阿里巴巴等各个企业的基层建设APP，如果没有高德，快速配送都没有办法进行，大家平时点的外卖都没法及时送到，出去旅游都找不到目的地。如果高德不做这些东西，阿里等企业就得自己做，还得走一遍高德的老路，所以这就是为什么高德看似没有任何收入却能活下来的最主要的原因。

来到神驰已经5个月了，动力车间越发给我一种“高德”的感觉。动力车间没什么可以直接创造经济利益的地方，不仅如此而且每天还要用大量的资源。但其他车间的运行都离不开动力车间，水处理每天都在为全厂区提供循环水和净化水、非净化水、氮气；机修班组每天都在修大大小小的泵和机器；电气班组保证着全公司的正常用电；仪表班组使公司的生产安全进行。用认真踏实的态度，用执着追求的信念来追求工作的完美，追求公司的满意。动力车间的同事们，用我们的决心不二，用我们的辛勤工作创造出我们这个神驰大家庭更加灿烂的明天，同时也让我们平凡的生命在奉献中得到升华和完善，让我们的生命在平凡中闪光，从平凡走向不平凡！

石化公司动力车间 刘永家

同心筑梦，强势绽放

自石化事业部成立以来，公司各部门在公司各领导的带领下，齐头并进，继续学习杜邦文化，推动班组建设，和谐有序开展各项生产作业活动。特别是石化事业部推动的班组建设，极大地激活了“班组”这个公司细胞活力，带动了员工的积极性，使公司上下呈现出活力四射、积极向上的良好势头。班组建设，主要是推动班组自主建设，班组是一个企业的重要组成部分，班组建设的推动，将会极大提升各个员工的主观能动性。各班组成员在班组长长的带领下，出力献策，展现自己的强项，利用杜邦工具的优势，开展各项活动，班组在班内开展技能提升活动，顺应公司和车间要求，对各班组成员因材施教，积极开展各项培训，补齐短板，然后进行针对性的训练，把所学内容进行巩固和实践验证。

虽然活动的全面开展增加了工作量，但是我们深知这工作的开展收益最大的将是我们自己，这能帮助我们班组以后的工作更安全高效地进行，工作慢慢的理顺开了，自然就得心应手了。这是一项长远的工作，可能短时间内看不到非常明显的变化，但长久来说形成了良好的班组文化，对一个班组的健康发展是很有好处的。

“咬定青山不放松”，我们要乘公司改革发展的东风，提升班组凝聚力，提高个人技能水平，推动“开放、学习、团结”的班组建设，力争上游，做公司众多班组中耀眼的星！

石化公司重催车间 熊铁正

神驰风采——女神节

世上有各式各样的花朵，她们的花香是蜜蜂的养料，每一个不同花朵，都包含着不一样的话语，有祝福的、有爱情的、有努力的、有悲伤的，我们集体有一个特别的花朵——她叫员工。是我们仓储最不起眼却又不可或缺的一部分。



卫生清洁，使我们有一个良好的工作环境



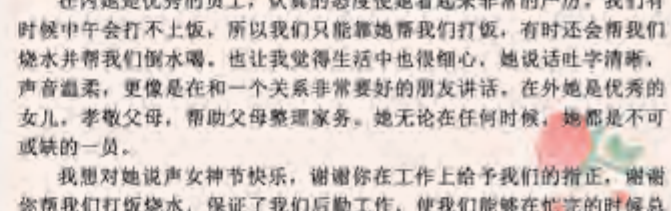
疫情防控，加强工作区域的消毒工作



测量体温，疫情期间防护未然，安全防护从我们自身做起。



认真工作，端正自我，不允许出现一丝懈怠。



在内她是优秀的员工，认真的态度使她看起来非常的严厉。我们有时候中午会打不上饭，所以我们只能靠她帮我们打饭，有时还会帮我们打水并帮我们倒水呢，也让我觉得生活中也很细心，她说话吐字清晰，声音温柔，更像是和一个关系非常好的朋友讲话。在外她是优秀的女儿，孝敬父母，帮助父母整理家务。她无论在什么时候，她都是不可或缺的一员。

我想对她说女神节快乐，谢谢你在工作中给予我们的指正，谢谢你帮我们打饭烧水，保证了我们后勤工作，使我们能够在忙完的时候总是能喝上一杯温暖的白开水，在海地的冬天不再寒冷。谢谢你能够来到我们的班组，谢谢你对我们大家工作的帮助，仓储公司生产调度中心 苏宁

“以老带新传帮带，以新促老共成长”——记化工公司安全知识竞赛

为进一步规范和规范新员工的和管理和教育培养，促进化工公司人才队伍建设，化工公司举办了安全线下知识竞赛，通过“以老带新”、“以新促老”的形式，充分发挥以老带新、导师帮带的积极作用，引导和帮助新员工尽快适应工作、融入团队，增强组织归属感和工作责任感。来自各车间6支代表队进行了激烈的比拼。总经理姜英格，安全总监任学成，技术设备部部长王永坤，质检部部长孙石磊等出席了此次活动，并担任评委。



此次安全知识竞赛分为必答题、抢答题、风险题，观众互动答题贯穿始终、各有特点。竞赛内容涵盖常用的安全法律法规、安全用电知识、防火、灭火知识、公司内部安全规章制度、安全生产常识。题型丰富、形式新颖，充分贴近安全生产工作。本次竞赛既检验选手们的学习成果，又考验他们的随机应变能力团队协作能力。在激烈的抢答过后，特别增加了观众互动答题环节，将现场气氛推向了高潮。

经过多轮比拼、激烈角逐，质检部代表队一举夺冠！动力车间代表队、重催车间代表队分获第二、三名的好成绩。

石化公司安环部 王小刚