

团队风采 ——记“三点一线”趣味活动

为了提高班组凝聚力,增强团队协作能力,2020年10月26日16时15分... 本次活动共有7支队伍参加,每支队伍三名参赛选手...



经过了四轮的精彩角逐,最后获得本次活动一二三等奖的队伍分别是... 本次活动让我们每一个人深刻体会到了团队协作精神,并将此牢记在心中...

我和地磅室小屋的故事

我们的故事开始于2018年,初次见面是那年夏天,我对它的第一印象并不是很好,一座低矮矮的小板房,非规范的外形,奇怪的屋顶,还有那超大的玻璃窗...

刚开始相处的时候,感觉它有些“小调皮”,它总会偷偷放进一些尘土来,搞得桌子上、显示屏上、键盘上到处是灰... 它还会时不时地给我送来“惊喜”...

一晃已经两年过去了,我们的故事还在继续,未来的日子,让我们一起走过,我热爱的小屋!

感恩有你,共同前行, 因为有你,所以精彩

感恩是一种生活态度,是一种社会公德,是一种责任担当,是一种文化素养,是一种安全文化的良好展现。

感恩,首先要有一颗感恩之心。只有懂感恩、懂付出,才会获得回报,才会赢得别人的尊重,乌鸦尚反哺,羔羊求乳。

为了提升仓储公司感恩文化,传递正能量,使每一名员工都怀揣感恩之心,特通过安全文化分委会推动全公司感恩活动的开展——感恩树。

感恩有你,共同前行。通过生活中的每一件小事展现感恩,如:某某提醒我上下楼梯扶扶手,某某提醒我乘坐班车系安全带... 提升全员感恩的文化素养,带领其他人共同前行。

团队之中感恩文化长存,才能更好地促使团队更好地前行,团队之间的凝聚力才会更强,团队之间的协作才会更加融洽...

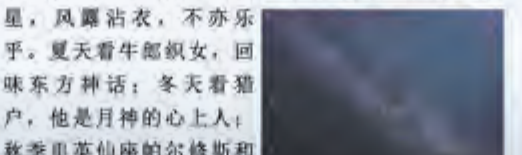
团队之中感恩文化长存,才能更好地促使团队更好地前行,团队之间的凝聚力才会更强,团队之间的协作才会更加融洽...

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则

爱上海港,无需太多理由

2014岁逢甲午,那年,我第一次来到海港,第一次看到真正的大海。波光粼粼,浪花万顷,风歌涛声和,落日枕烟霞...

比大海更宽广的是天空。康德说过一句话让我很崇拜:世界上有两种东西让我敬畏,一个是头顶的灿烂星空,另一个是心中永恒的道德律...



世界上最宽广的是大海。如果说山是地球的骨,那么海就是地球的魂。人类本身的起源就是大海中的原始生物...

大海教会人们自强不息,也教会人们懂得谦卑,得意时需看海,失意时更需看海。大海教会人们自强不息,也教会人们懂得谦卑...

最美重催烂漫天,美景打卡在身边

“网红景点”,咱们走起! ---重催车间

都说是最美人间四月天,可这个时节,咱们这里就开北风吹瑟,路边也是树秃花凋落。不过听说,自从咱神驰化工推行6S目视化整改计划以来,不少生产现场纷纷成了“网红景点”...

重催车间中控室到了,请大伙儿保持安静,排队下车。明晃晃、亮堂堂,大家别误会,这可不是大礼堂!整洁有序的文件、勃勃生长的绿植、干净明亮的操作台...



重催车间中控室到了,请大伙儿保持安静,排队下车。明晃晃、亮堂堂,大家别误会,这可不是大礼堂!整洁有序的文件、勃勃生长的绿植、干净明亮的操作台...

重催车间中控室到了,请大伙儿保持安静,排队下车。明晃晃、亮堂堂,大家别误会,这可不是大礼堂!整洁有序的文件、勃勃生长的绿植、干净明亮的操作台...



刚有点名要去重催车间分馏岗位参观是吧?哪,有眼光!!!这里作为油品高危地带,在每一个消防器...

消防上面都有专属的“身份证”,请清晰地记录着消防器材的全部信息,不但方便岗位员工日常的定置定位管理,而且在事故应急处理时,更是一目了然...

大家请靠过来,重催车间稳定岗位,我们无论啥时候,都觉得这些机泵设备和管线就像刚抛光似的,清理得锃光瓦亮,油雾润滑系统也擦得光亮如新...

提起催化铁军,大家的第一印象,就是觉得奋战在生产现场的他们刚猛无敌。其实,铁汉也有细心的一面,神驰化工推行“6S”安全管理以来,现场管理水平不断提升...

清洁干净的现场,整齐规范的工具,齐全统一的标识,严谨细致的操作... 这些只是我们的冰山一角。这些漂亮的景观,都是咱神驰人一点一滴做起...

赵国滨院长莅临神驰指导工作暨十九届五中全会会议精神宣贯会

2020年11月25日,市法院党组书记、代院长赵国滨,市法院办公室主任董振和,市法院研究室主任袁俊峰一行莅临神驰指导安全生产工作暨十九届五中全会精神宣贯会...



首先领导们来到装置区域,现场勘察了公司安全生产运行情况,随后来到三楼会议室,赵国滨院长讲解了围绕习近平总书记为核心的党中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议...

其中深入讲解了构建新发展格局的科学内涵、意义和部署。一是我们位处“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期,“十四五”时期经济社会发展,要以推动高质量发展为主题...

赵国滨院长指出,此次会议给了我们很多学习和启示,指出了下一步企业管理工作方面的指导思想和目标。面向未来,主动实施新的发展战略,坚定不移深化改革,扩大开放,推动创新,牢牢把握百年未有之大变局提供的战略机遇,加快构建新发展格局...

创新机制,扎实推进,持续加强集团人才梯队建设——集团公司组织首次技能序列资格认证工作

为加强集团人才梯队建设,丰富员工晋升通道,为员工发展提供标准和目标,激发员工持续成长活力...

集团将通过职业序列认证工作持续开展,实施,把前期运行和下一步推行的各项相关人力资源管理制度进行串联,以机制运作的方式提高员工工作主动性,同时通过各级管理人员的参与,推动其管理水平和领导力提升...



践行绿色发展新理念,打赢重污染天气攻坚战

为响应生态环保部门秋冬季大气污染防治攻坚战,在环保部门发布重污染天气橙色预警II级响应后,公司高度重视并积极开展减排治理工作...

一是文件传达方面,及时召开专题会议进行研究,在保证安全生产和企业效益前提下指定多条减排措施,并将相关内容全员宣贯,动员全体员工共同参与减排工作...

二是大宗物料运输方面,积极响应环保部门号召,协调物流运输公司,在保证安全的情况下停用国四及以下的重型载货运输车辆...

三是厂区施工方面,重污染天气应急响应期间,停止装置区铁锈剥落作业,对易产生扬尘的道路加强卫生清理,扬尘较为严重的地方通过提高清理频次确保无扬尘...

仓储公司顺利通过特种设备双体系验收

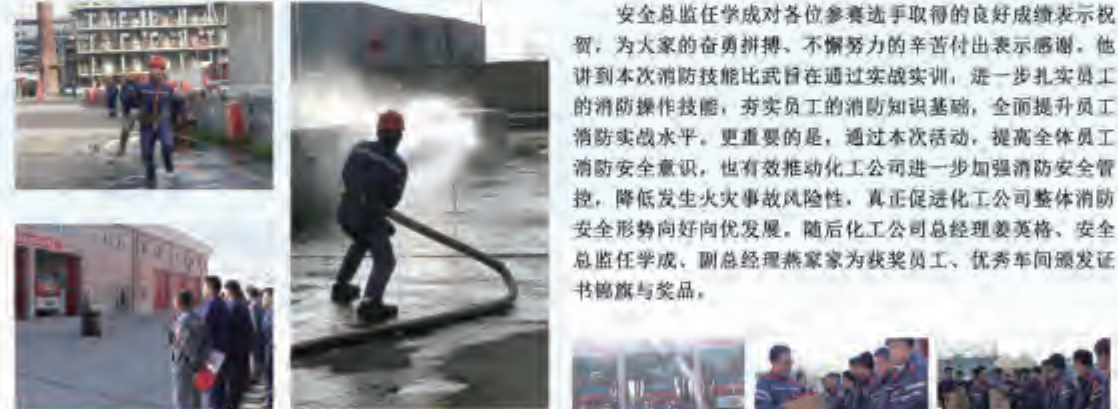
近期,公司的特种设备双预防体系建设在技术装备部的牵头组织下,顺利通过了特种设备双预防体系建设的评审...

公司领导班子安全第一的原则,对特种设备双预防体系建设工作极为重视,公司先后成立了特种设备管理机构,并聘请了专业的特种设备检测机构...

关注消防 生命至上

山东神驰化工集团有限公司第五届消防技能比武竞赛

为进一步加强全体员工的消防安全意识,提升各企业(厂区)防范火灾事故的能力和消防安全管理水平...



在二盘水带连接消防栓射水打靶赛中,各参赛选手迅速展开激烈的角逐...

总经理姜英格指出,公司每年都借消防月的契机举办消防比武活动,“每一场比赛都是一场硬仗,我们都拼尽了全力,各司其职,团队合作,这就是团体比赛的精神..."



化工公司安环部 王小明

关注消防 生命至上 ——石化公司开展消防宣传月活动

时光荏苒,又是一年寒冬时,干燥的冷风预示着进入冬冬时,不仅侵蚀着人们劳累的躯体,而且助燃着火灾的爆发...

11月9日上午,由石化公司总经理张松光、副总经理张玉龙、安全总监王殿光等公司领导带领员工代表在消防安全宣传月启动仪式上进行了启动签字仪式...

未雨绸缪,安全过冬

根据报道,今年的冬天将是一个60年一遇的寒冬,是否是真的暂且不论,作为一个炼化企业的基层管理者,我们却要守可信其真...

早在9月底,技术装备部就发出装置防冻的整改通知和方案模板,要求车间在防冻防冻基础上再次提前进行流程梳理,提前安排和准备...

11月底的一场小寒将气温带到了零下4度,这是对装置防冻工作的初次检验,技术装备部也及时组织人员到装置

神驰仓储“关注消防,生命至上”消防月活动纪实

居安思危,思则有备,有备无患,居安思危是做好安全工作的前提,为落实公司安全管理前移的工作理念,提高全员消防安全意识和应急处置能力...

一、消防技能比武活动 为提升公司消防安全技能水平,借本次消防月契机,开展了“消防应急比武”专项活动,参赛选手服从现场管理,认真对比赛,争分夺秒,动作熟练...

二、消防书画展活动 借公司消防安全月活动开展之际,公司文化分会组织开展了“消防书画展”专项活动,全体员工通过绘画、书法等方式表达自己的安全态度...

此外,仓储公司结合实际,组织各车间、科室积极开展消防宣传月活动,大力宣传“消防宣传月”的重要意义...

做好防冻防凝 落实安全生产

随着天气逐渐转凉,为提前落实生产装置、辅助生产装置的防冻防凝准备工作,保障公司冬季安全平稳的生产运行秩序,近日,石化公司技术装备部依据相关《山东神驰石化有限公司2020年度防冻防凝工作方案》要求...

“工欲善其事,必先利其器”,为全面统筹规划2020年度防冻防凝工作的开展,技术装备部首先下发了《关于制定2020年度防冻防凝工作方案的通知》,组织各生产单位全面识别易于发生冻凝的点位,编制防冻防凝点清单,明确防冻防凝工作的落实情况...

始终坚守 安全环保质量 “三条红线”原则

提高自我认知,增强管理技巧 ——集团组织基层管理人员管理技能提升培训

根据年度培训计划安排,集团人力资源部于10月份组织集团各单位基层管理人员进行管理技能提升培训...



人力资源部培训 刘建忠

脱氢车间班组团队建设 ——脱氢车间一班开展安全活动——射水打靶

今年的11月9日是全国第30个消防日,为了切实提高班组成员消防意识,真正掌握消防安全知识,增强个人消防技能及自救能力...



脱氢车间一班开展安全活动 刘洋

本次比赛为双人配合,一人甩消防水带并连接进行打靶,另一人将水带连接到消防栓,进行开阀门供水,在整个比赛过程中同事们都非常认真,每个人都把平时学到的使用方法,派上用场...

在此次比赛中本着“友谊第一,比赛第二”的精神,“开展应急活动可以不断提高班组的应急自救能力...”

教而不明其法,学而不得其道 ——基于学习“方法论”的思考

近年来公司在培养后备人才方面确实做下了一些功夫,“下工夫”还是“下工夫”在这里不是我们探讨的话题,有兴趣的朋友可以探究一下,文字的魅力是无穷的...

传承

打造精细化工,铸就百年神驰,是我们公司长久以来的愿景,公司也一直朝这个方向努力着,凭着公司里优秀的前辈们有理由相信我们公司会越来越好的...

我们新入职的员工大都是刚出学校的大门,很多新来的同事满腔热忱,斗志昂扬,殊不知面对我们的是人生第一步挑战。化工行业不像别的行业,员工可以在限定的范围内自由发挥...

首先经过三级培训后我进入了酸再生装置工作,经车间安排师傅组长签订了师徒协议,然后就开始师傅带徒弟,从最初的劳保用品的使用到每个设备的作用、原理再到现场的应急处置...

过了一个月,我慢慢走出操作室开始和我们的外操前辈学习现场的操作,师傅给我说完一个流程后,就会有外操前辈、老大哥带我,告诉我“这是开头...这个是结尾...”“这个最后分两段走...”等等...

在我看来师傅就是老师,外操“老大哥”们就是学长,老师传授我们理论知识,学长叫我们生活工作的小技巧,经过一代代的师徒传承我们相信我们百年愿景,已经不远了。

趣味知识打擂,夯实安全技能

为了进一步夯实全员的知识技能,丰富公司的文化活动,实现全员参与,提升全员的安全素质与知识技能,逐步促成“比学赶帮超”的文化氛围...

截至目前共开展三期知识打擂赛,共评选3位周擂主,1位月擂主,擂主颁奖时满面笑容,在获得擂主荣誉背后,是默默的努力与付出,让我们为擂主们点赞加油!

在抽奖环节中,有的员工说:“擂主答题的速度真快,佩服不行”;“不行,得努力,必须得有一次擂主,我也不比他们差啊!”、“没得擂主,抽奖最易向能抽到吧,希望幸运女神眷顾我”、“又没抽到,运气真差”、“哈哈,我终于抽中一回”...

他们在科学杂志或者新闻网络上发表的观点,而是他们内心的世界,不要认为他们这些老学究都是封建社会的遗老遗少,其实他们的闪光点正是他们的思想和内心的世界。总之,学习要讲究方法,也要秉持一颗初心,不要认为读了很多书写了很多读书笔记就是学习了,其实,真正的学习对自己的思想没有多少帮助...